



DET KONGELIGE BARNE-, LIKESTILLINGS-
OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Se vedlagte adresseliste

	RE KOMMUNE
20 JULI 2010	
Arkivsak ID:	09/1999
Saksbeh.:	MB
Ark. Kode:	F30

Deres ref

Vår ref
201000884-/HEG

Dato
13.07.2010

Endring i forskrift om fravær og permisjon ved nyankomne innvandreres deltakelse i introduksjonsordning

Det vises til høringsbrev fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID) av 25. juni 2009 med forslag til endringer i introduksjonsloven og statsborgerloven med forskrifter og utlendingsforskriften. I punkt 8 i høringsbrevet ble det foreslått å endre forskrift 18. juni 2003 nr. 973 om fravær og permisjon ved nyankomne innvandreres deltakelse i introduksjonsordning, § 5-3 Permisjon uten introduksjonsstønad ved fødsel og adopsjon.

Endringsforslaget var å innføre en egen del av permisjonstiden som tilkommer far i omsorgspermisjonen for deltakere i introduksjonsordningen. Begrunnelsen for dette var å gi far en mulighet til mer samvær med barnet i det første leveåret, og å redusere mors avbrudd fra deltakelse i introduksjonsprogrammet.

Forskriftsendringen er nå fastsatt av Barne-, likestillings og inkluderingsdepartementet (BLD). Endringen er i hovedsak slik forslaget ble beskrevet i nevnte høringsbrev.

Endringen trer i kraft 1. september 2010, og gjelder permisjoner i forbindelse med omsorg for barn født eller adoptert etter denne datoen.

Den nye ordlyden i forskriften § 5-3 lyder (endringer i kursiv):

” Etter fødsel har foreldre som deltar i introduksjonsprogram rett til omsorgspermisjon i til sammen opptil 10 måneder i barnets første leveår. Tar ikke begge foreldrene omsorgen for barnet, kan retten til den som ikke tar omsorgen utøves

Postadresse	Kontoradresse	Telefon	Integrerings- og mangfoldavdelingen	Saksbehandler
Postboks 8036 Dep 0030 Oslo	Akersgata 59	22 24 90 90 Org no. 972 417 793	Telefaks 22 24 02 65	Hege Hov Eggen 22 24 69 64

av en annen som tar omsorgen for barnet.

Ved adopsjon har adoptivforeldre som deltar i introduksjonsprogram rett til omsorgspermisjon i til sammen opptil 10 måneder, dersom barnet er under 15 år.

Der begge foreldrene deltar i introduksjonsprogram er 50 virkedager av omsorgspermisjonen (10 uker) forbeholdt faren (fars omsorgspermisjon) for barn født etter 1. september 2010 eller adopsjoner etter samme dato. Dersom far ikke benytter disse permisjonsdagene, faller de bort.

Det kan gjøres unntak fra bestemmelsen i tredje ledd dersom faren på grunn av sykdom eller skade er helt avhengig av hjelp til å ta seg av barnet eller er innlagt i helseinstitusjon. Forhold som nevnt i første punktum må dokumenteres med legeerklæring.”

Forskriftsendringen innebærer en endring i fars rett til omsorgspermisjon, men ingen endring i omsorgspermisjonen for øvrig. Omsorgspermisjonen er fortsatt opptil 10 måneder i barnets første leveår, jf. § 5-3 første ledd. Der begge foreldre er deltakere i introduksjonsprogrammet kan de dele omsorgspermisjonen mellom seg slik de selv ønsker. I henhold til § 4-2 skal moren etter fødselen ha fri fra deltakelse i 20 virkedager, far har etter samme bestemmelsen rett til fri fra deltakelse i opp til 7 virkedager i forbindelse med fødselen.

Det som er nytt med denne forskriftsendringen er at for permisjoner i forbindelse med omsorg for barn født eller adoptert etter 1. september 2010, er 50 virkedager (10 uker) av den totale permisjonstiden forbeholdt faren, fars omsorgspermisjon.

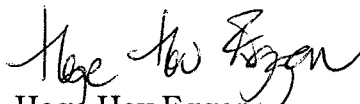
Fars omsorgspermisjon er en rettighet for far, og den skal gi far en mulighet til mer samvær med barnet i det første leveåret. Permisjonen kan tas ut på et tidspunkt som foreldrene selv ønsker, men far kan ikke ta ut sin permisjon på et tidspunkt hvor også mor er hjemme med barnet. Permisjonen bør fortrinnsvis tas ut på et tidspunkt som gjør at kvalifiseringen får kontinuitet både for mor og far. Som utgangspunkt tar foreldrene avgjørelsen om når fars omsorgspermisjon skal tas ut. Dersom foreldrenes avgjørelse er uheldig i forhold til kvalifiseringens kontinuitet både for mor og far, tar kommunen endelig avgjørelse om når fars omsorgspermisjon skal tas ut. Kommunens avgjørelse skal begrunnes skriftlig, og den kan påklages jf. introduksjonsloven § 21 annet ledd bokstav d.

Dersom far ikke ønsker å ta ut disse permisjonsdagene faller de bort, dagene kan ikke overføres til mor. Der mor er enslig forsørger, eller der foreldrene er separert eller skilt kan mor få hele permisjonstiden, forutsatt at mor har omsorgen for barnet. Det kan gjøres unntak fra reglene om fars omsorgspermisjon dersom faren på grunn av sykdom eller skade er helt avhengig av hjelp til å ta seg av barnet eller er innlagt i omsorgsinstitusjon. Dette betyr at dagene kan overføres til mor eller en annen som tar omsorgen for barnet. Forholdet må dokumenteres med legeerklæring.

BLD ber om at denne forskriftsendringen gjøres kjent for deltakere og programrådgivere i introduksjonsprogrammet. Departementet ber kommuner innarbeide endringen i eventuell retningslinjer eller skriftlig informasjon til deltakere om rettigheter til fravær og permisjon, og IMDi om å gjøre endringen kjent gjennom sitt nyhetsbrev inytt og gjennom sin dialog med og veiledning av kommunene.

Med hilsen


Ahmad Ghanizadeh (e.f.)
avdelingsdirektør


Hege Hov Eggen
rådgiver

Adresseliste

Integrerings- og mangfoldsdirektoratet; Pb. 8059 Dep;0031 OSLO

Alle landets kommuner

Fylkesmennene