



TRONDHEIM KOMMUNE

Kvalifiseringscenter for innvandrere

# Havsteinprosjektet

## 01.04.11- 31.12.11



Foto: Carl-Erik Eriksson

# Havsteinprosjektet

- Hvem... Hva.. Hvor...og Når...
- Mål for Prosjektet
- Kort historisk perspektiv og bakgrunn
- Deltakerne
- Undervisning og metodisk tilnærming
- Deltakernes underveisevalueringer
- Foreløpig oppsummering – veien videre...

- **HVEM:** Et samarbeid mellom:
  - IMDi, Rådmannens fagstab, EVO, Havstein Sone, Mijøservice og INN
  
- **HVA:** Norskopplæring på arbeidsplass
  - Språkpraksis i kombinasjon med norskopplæring på et tidlig tidspunkt i deltakernes kvalifiseringsløp
  
- **HVOR:** Havstein Helse - og velferdssenter
  
- **NÅR:** Prosjektperiode 01.04.2011 – 31.12.2011

# Overordnede mål:

- Prosjektmål
  - Utvikling av ny metode for norskopplæring på arbeidsplass
  - Forkortelse av programløp for deltakerne
  - Prøve ut nye samarbeidsmetoder enhetene imellom
- Resultatmål
  - Utvikling av gode norskkunnskaper knyttet til arbeidsoppgaver og dialekt
  - Kjennskap til ulike arbeidsarenaer, rollen som arbeidstaker
  - Fullføre norskprøve 2 iht. ordinært løp
- Effektmål
  - Etableringen av et permanent tilbud
  - Raskere integrering og nettverksbygging

# Kort historisk perspektiv

- 80 – tallet: Kompetansereformen
  - Skreddersøm
- Slutt 90 – tallet start 2000: Entreprenørskap
  - Implementeringsperiode entreprenørskap i skolen
    - Muligheter, handlingsrom
- Havsteinprosjektet
  - Skole & arbeidsplass – synergieffekt
  - Nysgjerrighet og deltakelse

# Deltakerne

## 01.04 – 01.08


- 10 deltakere
- Spor 2
  - Norskprøve 2 før 6 mnd. deltakelse i prosjektet
- Under ett år i program
- Ulike mål for fremtiden


## 22.08 – 02.11

- 9 deltakere
- Spor 2, Spor 1
  - (ind. vurd.)
  - Norskprøve 2 før 6 mnd. deltakelse i prosjektet
- Under ett år i programmet
- Helsefagarbeider eller arbeid innen helsesektoren som mål

# SPRÅKPRAKSIS - UNDERVISNING

- SPRÅKTRENING
- FAGSPRÅK
- KVALIFISERING

- 
- Trøndersk
  - Årshjulet
  - Kulturforståelse
  - Arbeidskultur

- 
- Språkstøttet praksis i arbeidsspråk og pausenorsk ved fadder og språklærere
  - Logg og relevante tekster
  - **FORMALNORSK og BASISFERDIGHETER**

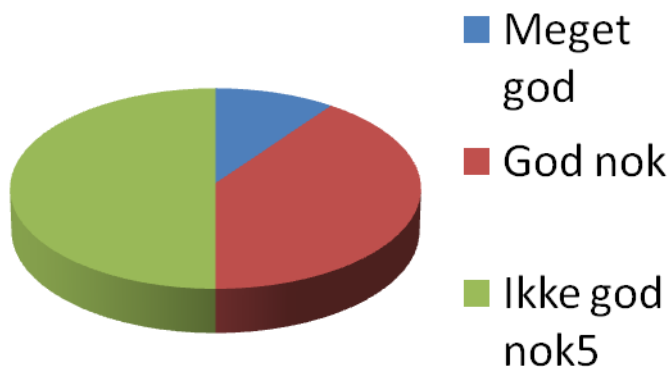
# Oppsummering evaluering deltakere

Evaluering foretatt 24.10.11

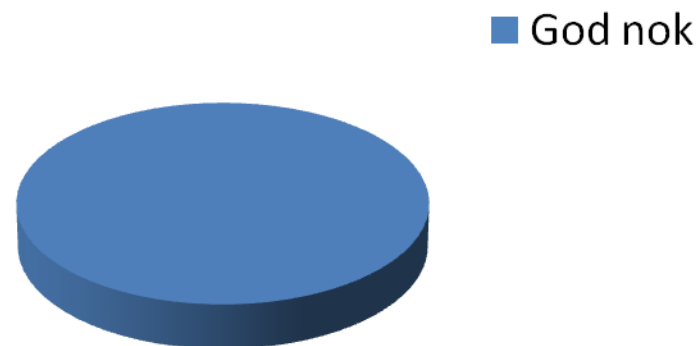
- Rekruttering og forhåndsinformasjon
- Språkpraksis
  - Språktrening
  - Trivsel
  - Fadderordning
  - Arbeidsoppgaver
- Undervisning
  - Undervisning
  - Lærere
  - Medelever
- Kontakt med INN

# Rekruttering og forhåndsinformasjon

**Informasjon  
01.04 – 15.07.11**

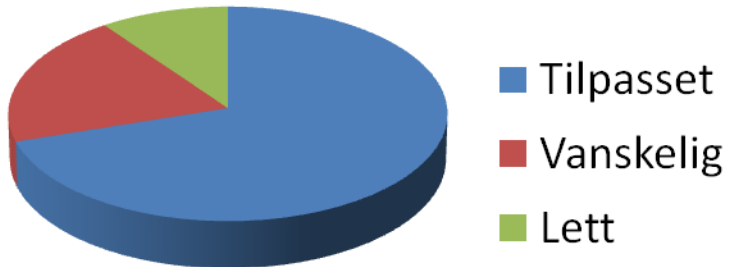


**Informasjon  
22.08 – 24.10.11**

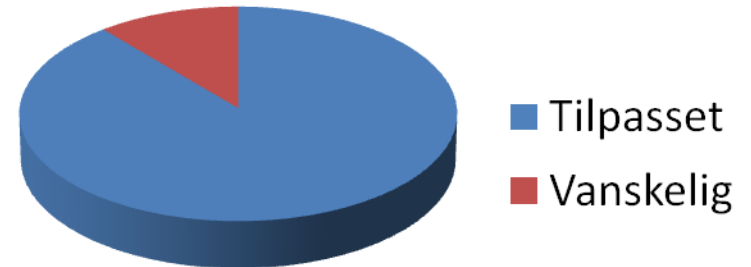


# Undervisning

01.04 – 15.07.11

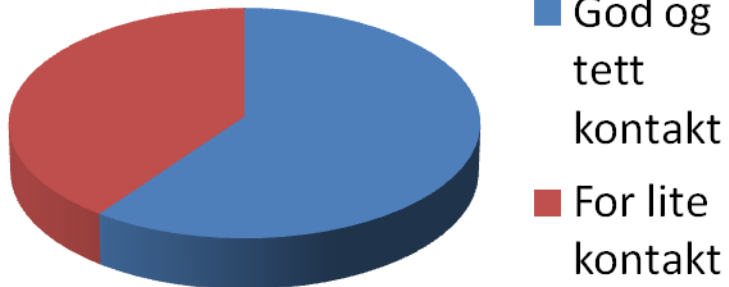


22.08 – 24.10.11

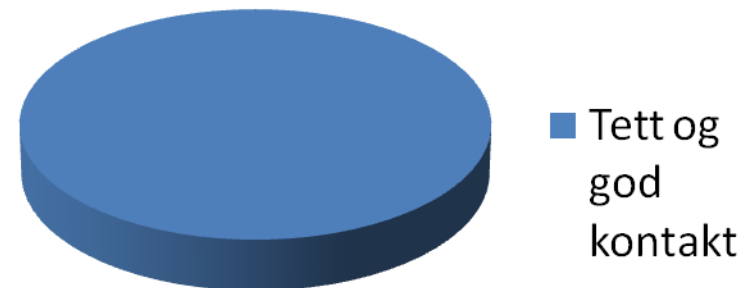


# Kontakt med INN

01.04.- 15.07.11



22.08 – 24.10.11

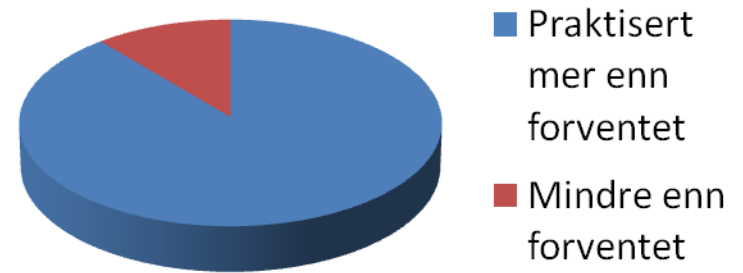


# Språkpraksis

## Praktisert som forventet



## Praktisert som forventet



# Foreløpig oppsummering

- Indikasjoner:
  - Økt følt mestringsopplevelse
  - Økt norsknivå
  - Jobbmuligheter
  - Suksessfaktorer:
    - Skreddersøm, tilrettelegging, prosessuell tilnærming
    - Tett oppfølging
    - Rekruttering, forpliktelser
    - Fadderordning, dialog
    - Tett samarbeid mellom involverte parter
- Alle deltakerne ønsker å fortsette i tilsvarende opplæringsopplegg;
  - Fortsettelse av Havstein prosjektet vår 2012
  - Tvillingprosjekt